

---

**Relatório de Progresso Anual no Pacto Global  
Add Value Technologies  
Nov/2012-Out/2013**

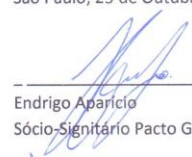
---

**COMUNICADO**  
**Contínuo Apoio ao Pacto Global – ONU**

Comunicamos nosso contínuo apoio a esta ação da Organização das Nações Unidas, buscando melhorar nosso relacionamento com a sociedade, entendendo e difundindo os 10 Princípios do Pacto Global, que são rigorosamente seguidos. Acreditamos plenamente que através destes princípios teremos uma sociedade mais humana, mais justa e melhor para todos.

**Neste instante, nos cabe divulgar de maneira clara o nosso compromisso.**

São Paulo, 25 de Outubro de 2013.



\_\_\_\_\_  
Endrigo Aparício  
Sócio-Signatário Pacto Global



\_\_\_\_\_  
Mona Lisa Galvão  
Sócia-Responsável Administração e Finanças

## **Apresentação do Relatório de Progresso**

Apresentamos nosso Relatório Anual – COP 2013.

Ratificamos nosso compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas, melhorando nossas atividades, procurando por práticas que nos levem a uma consciente e política participação na melhora de nossa sociedade, atuando nas quatro frentes do Pacto Global: Direitos Humanos, Direitos Trabalhistas, Meio Ambiente e Contra a corrupção.

Nosso maior princípio é manter o relacionamento transparente e inovador com nossos clientes, colaboradores e parceiros, baseado na responsabilidade e confiança entre as partes, refletindo sempre o compromisso com os mais altos padrões de ética.

COP 2013

## Informações Gerais

### Add Value Technologies Comércio e Serviços de Informática Ltda.

CNPJ: 04.527.825/0001-10

Endereço: Rua Machado Bitencourt, 361 cjs 106 a 109 – Vila Clementino – São Paulo/SP – Brasil

Identificação COP 2013 em nosso Web site: <http://www.addvalue.com.br/social.asp>

## Nossa Área de Atuação

A Add Value Technologies é uma revenda de softwares com atuação nacional e no exterior. As tecnologias revendidas por nossa empresa são de marcas com apelo de Green Computing, que apóiam a redução do impacto ambiental, através de Soluções de Virtualização de servidores e desktops, utilizando o menor número possível de computadores, assim como o aumento do tempo de vida útil dos equipamentos.

## Pagamentos de tributos (municipais, estaduais e federais)

Seguindo princípios éticos e legais, a Add Value recolhe em dia todos os seus impostos e obrigações trabalhistas.

## Responsabilidade Social - Colaboração contínua a entidades assistenciais



Campanhas internas de responsabilidade sócio-ambientais, chamando a atenção dos funcionários a atividades de auxílio ao próximo e preservação do meio-ambiente

Campanha de Agosto/2013



A Add Value participa do programa McDia Feliz no combate contra o câncer infantil e acredita que juntos podemos vencer essa batalha!



É por esse motivo que entregamos o Ticket, para que você também contribua por essa causa.

**McDia Feliz! A vida com mais sorrisos.**



## Dia das Crianças Add Value

Explore o seu lado solidário e descubra que um simples ato pode alimentar os sonhos de uma criança.

**Participe da Campanha do Dia das Crianças Add Value 2013!  
Doe brinquedos e roupas até o dia 08 de outubro.**



Todas as doações serão entregues para a Instituição Amparo Maternal no dia 10 de outubro. A caixa para arrecadação permanecerá na entrada principal da empresa durante a campanha.

## Novas ações

Área de Atuação	Ação	Descrição	Conclusão/Previsão	Resultados obtidos/esperados
Meio-Ambiente	Controle Digital de Faturas de Cartões de Crédito	O controle de compras parceladas passará a ser feito através de sistema de gestão financeira, evitando impressões desnecessárias	Novembro/2013	Redução da utilização de papéis; Redução de arquivo físico, por sua vez contribuindo para menor utilização de ar-condicionado.
Meio-Ambiente e Direitos Humanos	Criar campanhas de apoio a atividades de voluntariado ou grupo de discussões	Envolver os colaboradores de forma participativa nos problemas da sociedade	Março/2014	Incentivar aos colaboradores a participarem de ações que envolvam a melhora da sociedade.
Direitos Humanos	Ouvidoria interna	Para um tratamento justo, criar um canal de comunicação entre colaboradores e sócios, respeitando o sigilo das informações	Abril/2014	Solucionar queixas e ofensas à empregados.
Direitos do Trabalho	Decisões tomadas com o apoio do Sindicato da Categoria	Trabalho em parceria com o sindicato para atender requisições dos funcionários quanto a controles de horários e férias.	Julho/2013	Flexibilidade nos períodos de férias, após negociação individual com os funcionários. Aproximação com o sindicato da categoria, buscando realizar estas ações de forma legalmente correta.
Direitos do Trabalho	Subsídios para educação aos funcionários	Assunto incluído na Pauta de Planejamento Estratégico 2014	Março/2014	Colaborar com o desenvolvimento individual de nossos colaboradores.
Direitos do Trabalho	Informativos sobre as regras e ferramentas da empresa	Política conjunta entre o Departamento Recursos Humanos e Jurídico, mantendo os colaboradores cientes e atualizados dos procedimentos e	Julho/2014	Maior transparência com os colaboradores.

		ferramentas internas.		
Anti-Corrupção	Criação de código de ética, formal, para os colaboradores	Documentar a não aceitação ou oferecimentos de propinas.	Março/2014	Maior transparência nas relações comerciais.
Meio-ambiente, Direitos Humanos, Direitos Trabalhistas e Anti-corrupção	Pesquisa de Auto-avaliação do Pacto Global aos sócios	Elaborar questionário de auto-avaliação para melhor posicionamento dos sócios diante dos 10 Princípios	Maio/2014	Avançar em ações relativas ao Plano.

COP 2013



## **Conclusão**

Avançamos a cada ano em nosso projeto do Pacto Global – ONU, criando ações e influenciando positivamente nossos colaboradores e todos os envolvidos em nossos negócios.

Atenciosamente,

**Mona Lisa Galvão de Oliveira**

Sócia – Responsável Administração e Finanças

+55 11 5085-5820

COP 2013